



STOFFELHAUS SEIT 1396  
KULTUR IM DOMLESCHG

# Nachfolgeplanung Nachfolgeregelung

Netzwerktagung  
28. Oktober 2022

museen graubünden  
museums grischuns  
musei grigioni

**Talmuseum Domleschg, Stiftung Johann Martin v. Planta, Fürstenau**

Rudolf Küntzel, Beauftragter für kuratorische Belange

Dipl. Kulturingenieur ETH/SIA

Pradasetga 20

CH - 7417 Paspels

G 081 655 19 50, F 081 655 10 44, mob 079 239 95 54

mail to: [rudolf.kuentzel@bluewin.ch](mailto:rudolf.kuentzel@bluewin.ch)

[www.stoffelhaus.ch](http://www.stoffelhaus.ch)

# Nachfolgeplanung: Struktur

Stufe 1	Strategisches Organ	VR SR, Vereinspräsidium
Stufe 2	Operatives Organ	Museumsleitung, Kuratorenschaft
Stufe 3	Executive Organe	wiss. und fachliche Personen bis zur Reinigungskraft

# Nachfolgeplanung: Struktur



Allrounder

Strategisches Organ

Operatives Organ

Executive Organe

VR, SR, Vereinspräsidium

Museumsleitung, Kuratorenschaft

wiss. und fachliche Personen bis zur  
Reinigungskraft

Person für 2 Stufen

# Nachfolgeplanung: Wann beginnen

- **Wann** beginnt man mit einer Nachfolgeplanung

Früh, aber nicht zu früh

Auf Wunsch des Amtsinhabers

Andere Berufung

Alter

Amtsmüdigkeit

Amtszeit allenfalls Amtszeitbeschränkung

Problem mit dem Amtsinhaber

# Nachfolgeplanung: Wer

**Wer** leitet die Nachfolgeplanung

Meist die übergeordnete Stufe

Ausschuss, Arbeitsgruppe

Amtsinhaber selber

# Nachfolgeplanung: wo suchen

## **Wo** suchen

In den eigenen Organen

Nachfolge aufbauen

Im Bekanntenkreis

Inserate

Kann neue Kräfte bringen

Gefahr, dass sich falsche melden

# Wo suchen: Schlüsseltätigkeit

- Das ist die Schlüsseltätigkeit,
  - benötigt Ideen,
  - Phantasie,
  - Unvoreingenommenheit
- es ist aber wichtig dass man die Punkte **wann, wer, was, wo** vorher durchexerzierte, dann sucht man mit dem richtigen Hintergrund.
- Zufall ist oft im Spiel und muss möglich sein.

# Nachfolge aufbauen

- In Gremien offen und transparent kommunizieren
- Personen ins Visier nehmen, beobachten
- Aufträge und Aufgaben übergeben
- Bei Externen Erkundigungen einholen, beobachten
- Richtigen Zeitpunkt wählen für Anfrage
- Geschickte Ablösungsfolge anstreben
- Keine Trixereien



# Nachfolgeregelung

- Klare Abmachung (Vertrag)
- Einführung in die Funktion gemeinsame Übergangszeit
- Amtsübergabe PH
  
- Keine Einmischung des «Alten»
- Verabschiedung der Austretenden

# Akute Nachfolgeregelung

- Plötzlicher Ausfall
- SOMA
  - Stellvertreter aktivieren (hier zahlt sich die gute Orientierung aus)
  - Ad Interim Lösung installieren
  - Orientieren/informieren («sind im Moment beschränkt handlungsfähig»)
- Nachfolgeplanung
  - Genau gleich, aber in schneller Folge
  - Reihenfolge je nach Lage
  - Orientierung/Information ist wichtig